Kleine Träume – Große Hürden
Der steinige Weg in den Arbeitsmarkt

Eine Studie der Erwerbsbiographien Jugendlicher aus dem Kontext institutioneller und sozialarbeiterischer Hilfssysteme

M.Lisowitsch /M.Schruth

Forschungsziele:

Nachzeichnen der Ursachen für problembeladener Erwerbsbiographien

Skizzieren von feldspezifischen Handlungslogiken

Erfassen von erwerbsbiographisch relevanten Einflussfaktoren

Identifikation von Kompensationsmechanismen

M.Lisowitsch /M.Schruth

Vorforschung

- Vorstrukturierung und Projektplanung
- Experteninterviews
- Thesengenerierung
- Theoriebildung und Suche nach Erklärungsmodellen

Hauptforschungsphase

- Erstellung fallbezogener Interviewleitfäden
- Fallauswahl
- Interviews mit Jugendlichen
- Erstellung Leitfäden für Mitarbeiter_innen der beteiligten Institutionen
- Interviews mit Fallmanager_in/Unternehmer_in/ Sozialarbeiter_in zu den Fällen
- Transkription, Sequenzierung, Zuordnung zu Thesen und Erklärungsmodellen

Auswertung und Präsentation

- Fallrekonstruktion
- Identifizierung von zwei zentralen Erklärungsmodellen
- Zuordnung

Identifizierte Kreisläufe

Mangel an...
(Bildungsrückstand)

Anerkennungsdefizit & Diskriminierungserfahrungen, Vereinzelung

Unverständnis (Fehlschlüsse) → Orintierungslosigkeit &Immanentes Benachteiligungsbewusstsein

Institutionsmisstrauen

Allodoxe Praxisformen (inadäquates Verhalten) → nonkonformes Verhalten

Konfliktbeladene Institutionsbegegnungen

Formierung Lebensstil (Rückzug aus Bildungs-und Beschäftigungssystem) → Bruch mit N.u.W.

Doppeltes Strategiedefizit

Struktur
Habitus
Praxis
Familie
Schule
Behörden
Soziales Umfeld
Denk-, Handlungs- und Wahnrnehmungs-matrix
Produziert Verhalten und Wertvorstellungen
Interpretiert die Welt
Lebenspraktisches Verhalten
Handlungen
Umgang mit den Strukturen
F e l d e r

Einflussfaktoren

- Familie
- Schule
- Soziales Umfeld
- Behörden
- Arbeitsmarkt

Künstliche Gelenkstücke

- Vermittlung/ Übersetzung durch:

Soziale Arbeit
Freunde/Familie
Fallmanager_in

Verhalten/ Handlungen

- Umgang mit:

Institutionen
Arbeitgeber
Umfeld

F e l d e r